



ZAJÍMAVOSTI ZE STAVEB

VESTEC U HŘÍMĚŽDIC – OBNOVA VODOVODNÍHO ŘADU

V září loňského roku byla zahájena, a letos v únoru dokončena, rekonstrukce vodovodního řadu a úpravy vody v obci na levém břehu Slapské přehrady. Investor, obec Hříměždice, se dlouhou dobu potýkal s nekvalitou vody čerpané z vlastní studny a vrtu. Vodovodní řad z 50. let minulého století byl také za hranici své životnosti. Z těchto důvodů obec investovala do celkové rekonstrukce sítě. Zajímavostí této akce bylo navržení a použití technologie reverzní osmózy na úpravu vody.

Osmóza je přírodní fenomén, který vznikne, když jsou dva roztoky s různou koncentrací rozpuštěných roztoků odděleny polopropustnou membránou. V případě přirozené osmózy voda putuje skrz membránu z roztoku s nižší koncentrací iontového materiálu do roztoku s vyšší iontovou koncentrací. Tento proces pokračuje do té doby, než je iontová koncentrace obou roztoků vyrovnána.



Technologie reverzní osmózy je otočením tohoto přirozeného fenoménu, kdy pomocí externího tlaku na roztok různých rozpuštěných iontů, nutí putovat vodu skrz polopropustnou membránu opačným směrem, a tím vznikají dva roztoky. Koncentrovaný iontový roztok a voda bez příměsí. Koncentrovaný iontový roztok vznikající oplachem membrány se odvádí mimo úpravnu a upravená voda k distribuci do sítě.

Nespornou výhodou této technologie je, že pro úpravu vody není třeba žádných chemických látek a koncentrace iontového roztoku se nechá upravit na hodnoty, které neohroží životní prostředí.

Pavel Hlavín

VÝSTAVBA ČOV V KOSTELCI NAD LABEM

Zhruba před 3 roky jsem Vás na těchto stránkách informoval o realizaci úpravný pitné vody v Kostelci nad Labem. Jednalo se o úpravnu s výkonem 22 l/s, rozšíření prameniště, výstavbu zemního vodojemu na 800m³ a věžového vodojemu o objemu 200m³ a výšce 40m.

Dnes Vás mohu seznámit s tím, že na konci roku 2010 naše společnost uspěla v získání zakázky pod názvem „Kanalizace a ČOV Kostelec nad Labem“ a nyní tuto realizuje. Zakázka obsahuje 10 km gravitačních splaškových řadů, 5 výkonných čerpacích stanic, 5 km výtlačků, 400 ks splaškových přípojek a je podmíněna kompletní rekonstrukcí ČOV s intenzifikací na 5000 ekvivalentních obyvatel. Provádění prací bylo zahájeno již v loňském roce partou pod vedením mistra Imra Hrobáka. Město Kostelec nad Labem po dokončení výše uvedené zakázky uzavře koloběh vody od pramene po recipient s naší společností, toho si opravdu velmi vážíme, já osobně to považuji za neobvyklé. Recipientem je Mlýnský náhon, který nedaleko ČOV ústí do Labe.

S gravitační kanalizací a její výstavbou, která je naším denním chlebem, Vás jistě seznamovat nemusím, snad pár vět k ČOV a technologii čištění.



Navržená čistírna odpadních vod ČOV je průtočná třístupňová. První stupeň je hrubé předčištění, kde se všechny vody přivedené na ČOV zbaví shrabků na mechanických česlích Fontána a písků ve vertikálním lapáku písků s kapacitou 50l/s (splašky i deště). Dále následuje druhý stupeň, kterému říkáme biologický, s kapacitou 25 l/s, ten je schopen čistit pouze splaškové vody, dešťové jsou odděleny již na stokové síti a na dešťovém oddělovači mezi 1. a 2. stupněm. Biologická část za pomoci aktivního čistírenského kalu vyvlokuje organické nečistoty, které se usadí v dosazovací nádrži, odkud odchází vyčištěná voda přes Parschalův měrný žlab do potoka. Zachycený kal se pak systémem čerpadel vrací na začátek linky, aby znovu a znovu požíral, vločkoval znečištění. V případě zasyčení se takzvaný přebytečný kal ukládá ke stabilizaci do kalojemu. Tam odpočívá 30 dnů. Poté je možno na větších čistírnách, kterou ta Kostelecká je, kal vylisovat na zavlhlou rašelinu, která se dále likviduje například spálením. Zařízení, které kaly lisuje, dokáže z 200m³ přebytečného odsazeného kalu (tedy 20 velikých feka vozů) s obsahem sušiny max 3% vylisovat pouhou jednu Tatru rašeliny. Třetím stupněm čištění je jemné bubnové síto s oplachem, které zbavuje obtokové vody jemných

mechanických příměsí. Dále máme povinnost dobývat ze splaškových vod fosfor, to je zůstatek z mycích, pracích a čistících prostředků. To se provádí chemicky vysrážením po přidání koagulantu a aktivaci. Fosfor je prvek, který z potoků a nádrží, hlavně stojatých, dělá žabince.

Stavba bude probíhat ve dvou etapách. Tento rok probíhá výstavba části kanalizačních stok a kompletní rekonstrukce ČOV a příští rok budou dokončeny řady a všechny přípojky. V současné době stavbu realizuje naše parta pod vedením mistra Martina Růžičky, na stavbě také spolupracuje subdodavatelská firma.





...o změnách, jejich významu i „porodních bolestech“ při zavádění změn

Vážení spolupracovníci, oslovujeme Vás v období léta, kdy mnozí přemýšlí o dovolené, prázdninách i odpočinku. Věřím, že někteří přemýšlí i o tom, jak si přes léto stihneme vydělat na nepříznivé zimní období tím, že budeme naopak co nejvíce pracovat. A byl bych rád, aby co nejvíce z nás přemýšlelo nepřetržitě o tom, co z toho, co děláme, by se dalo dělat jinak a ještě lépe, abychom získali výhodu oproti našim konkurentům a zajímavou nabídku pro naše zákazníky.

Naděje nemusíme přemýšlet o tom, co budeme stavět a jestli máme v tomto roce dost práce. Společnými silami se nám podařilo zasloužit dostatek zakázek na letošní rok s malým výhledem do roku příštího. Tato situace je příznivá a budme za ni vděční, protože většina stavebních firem má se zakázkami potíže a řeší závažné problémy, jak sehnat dostatek práce, kterou už delší dobu nemají.

Asi jste si všimli, že svět kolem nás se velmi rychle mění. Nová vláda, nové obsazení radnic, nové zákony, reformy, snížení příjmů měst a obcí, drastické omezení investic do dopravní infrastruktury, končící dotační programy EU, ekonomické potíže Evropy a její nejasný směr, světová hospodářská krize a změny z pohledu zajištění surovin a energie, apod.

Na co máme vsadit v této době? Co nám zajistí dlouhodobější budoucnost? Jaké jistoty nám budoucnost nabízí? Obávám se, že jediné, na co se v budoucnu můžeme spolehnout, je, že žádné dlouhodobě stabilní jistoty nebudou, nebo jich bude ubývat a nejistota v podobě neustálých změn bude narůstat.

*Jsem přesvědčen, že jednou z nejdůležitějších schopností jednotlivců, firem nebo celé společnosti je **schopnost rychle se přizpůsobovat, změnit své chování** tak, abychom obstáli, a to opakovaně znovu a znovu. Rozhodovat bude rychlost změny a její kvalita nebo správnost.*

Vzhledem k tomu, že dlouhodobě praxe ukazuje, že beze změn firma v měnícím se prostředí dlouho nepřežije, pak platí: Lepší udělat chybu než nic. Co nás nezabije, to nás posílí.

Změny přináší samozřejmě i rizika, že člověk šlápne vedle, objeví slepou uličku, dočasně zhorší dosud

Změny přináší samozřejmě i rizika, že člověk šlápne vedle, objeví slepou uličku, dočasně zhorší dosud

Změny přináší samozřejmě i rizika, že člověk šlápne vedle, objeví slepou uličku, dočasně zhorší dosud

AKTUALITY Z NAŠÍ VÝROBY

Vážení spolupracovníci, tak jako v každém vydání našeho časopisu, bych Vás rád seznámil s novinkami v oblasti výroby v ZEPRISu v této stavební sezóně.

Letošní zima k nám byla přívětivější než loňská, což se projevilo na vlastním výkonu výroby, především ve dvojnásobku odpracovaných hodin proti lednu, únoru a březnu loňského roku. Během jara jsme úspěšně dokončili a předali investorům některé akce: Finep - OS Hvězdárna Velká Chuchle; Velké Popovice - rozšíření vodovodní a kanalizační sítě; Jabkenice - vodovod; Liběchov - čistírna odpadních vod (ČOV), kanalizaci v obci dokončíme do konce roku 2011.

Výhled práce na tuto sezónu je velmi dobrý, máme nasmlouvané zakázky, ale bohužel u některých dochází k posunu termínu zahájení z důvodu dořešení financování.

pokračování na str. 4

uspokojivý stav apod. Proces změny je bohužel někdy velice bolestivý a i relativně drahý. Ale nutný pro přežití firmy!!!! Neustále je potřeba zkoušet nové věci a pokusit se tak nacházet trháky nebo tržní výhody, které nás posunou významně kupředu. Bohužel nejsme však geniální a na cestě k trhákům musíme zažít i zklamání a některé změny budou slepými uličkami. Bohužel dopředu nevíme, co bude trhák a co propadák. Štěstí se musí neustále zkoušet. I propadák nás ale posílí v nových zkušenostech a informacích, které použijeme jinde a jindy. V našem nabídkovém oddělení také neumíme nabízet jen ty zakázky, které vyhrájeme, protože dopředu nevíme, které to budou. Vyhrájeme jen cca každou dvacátou zakázku. Ta vítězná nám však zajistí přežití na následující měsíce a ze zisku se zaplatí i kalkulace neúspěšných nabídek. A podobně je to se změnami a novými nápady. Společnost Apple je velice známou a úspěšnou firmou na světové úrovni. Známe její geniální nápady jako iPod, iPhone, apod. Málokdo však ví, že tato společnost je zároveň největším průkopníkem slepých uliček. Realizuje nejvíce nápadů, které se neujali.

Hledejme nápady, novinky, zlepšení, zkoušejme změny. Nebojme se zklamání z dočasného neúspěchu a změnu hodnotme, až se nám ji podaří zcela implementovat tak, aby fungovala dobře. Úspěšnost změny nehodnotme od prvního okamžiku zavádění. Na tomto místě se často dostávají spíše problémy a zhoršení. Efekt změny hodnotme, až vše opět funguje, jak bylo plánováno. Pak vyhodnotme a rozhodneme se, zda je změna přínosem nebo nikoliv. Dotahujme změny do konce a nenechme se odradit prvními porodními bolestmi. Nic hezkého, nového se nerodí bezbolestně, ani děti. Usilovná práce je záslužná, nutná a pomáhá úspěchu. K vítězství je ale zapotřebí nápad!!!!

Vážení spolupracovníci, užívejte si léto, pracujte, odpočívejte a hledejte nápady a náměty na změny a ty prosazujte!

Alexander Strádal

pokračování ze str. 3

Přesto jsme zahájili několik větších akcí jako jsou Doubravčice, kde realizujeme tlakovou kanalizaci a od loňského podzimu stavíme ČOV; Klučov, kde začínáme s realizací vodovodu a ATS; Předměřice, kde jsme v minulém měsíci začali realizovat kanalizaci a příští měsíc zahájíme stavbu další čistírny.

Bohužel však v některých částech výroby dochází v souvislosti s posuny zahajování některých staveb i ke krátkodobým výpadkům práce pro specializovaná oddělení (např. sanační a tunely). Snažíme se situaci vždy urychleně řešit a v rámci celé výroby dochází k „výpomocí“ pracovníků na jiných stavbách v rámci klasické výroby. Zároveň probíhá, jak jste si mohli i někteří všimnout, i přeshraniční pomoc v rámci firemní skupiny, hlavně se slovenskou pobočkou.

Někteří z Vás, kteří pracují turnusově (je Vás přibližně 20% zaměstnanců), pocítili i úpravu pracovní doby a větší důraz na dodržování nutných zákonných přestávek po šesti za sebou jdoucích pracovních dnech. Zároveň však zůstává povinnost odpracovat počet pracovních dní a hodin v rámci fondu pracovní doby, tedy 10 pracovních dní za 14 kalendářních. Se zpřísnujícími a častějšími kontrolami ze strany státních úředníků, kdy musíme dodržovat zákony ČR, jsme se museli vypořádat lepší administrací, ze které vyplynula i tato pro někoho nemilá změna.

Na konci se chci zmínit, a několikrát jsme to i prezentovali na společných školicích akcích, o tzv. DESATERU chování především na stavbách, které ale samozřejmě platí jako kodex chování v celém ZEPRISu. Dostala se k Vám základní pravidla, jak se chovat na stavbě při kontaktu s občany, s investorem i ostatními účastníky stavby. Je především na Vás a na Vašem chování, jakou reklamu a povědomí budete šířit o firmě a její profesionalitě, kvalitě a čistotě vybavení, kvalitě dodržování bezpečnosti práce i bezpečnosti a organizovanosti samotné stavby. Stoprocentní kvalitu a efektivitu provedení našich prací zde nezmiňuji, považuji ji na našich stavbách za samozřejmost.

Jen tak budeme dále konkurenceschopní a dokážeme zákazníkovi vše výše zmíněné nabídnout a tím získávat další zakázky i v této době.

Petr Semerád

PŘEDSTAVUJEME ROBOTA

Představujeme vám novinku v našem vybavení - Kanalizační roboty HF 200 a EL 300 od švýcarské firmy Hächler. Originální roboty, které dokáží opravit poškozenou kanalizaci, spočítáme v České republice na prstech jedné ruky. Koupí těchto strojů jsme pořídili opravdovou špičku v oboru kanalizačních robotů. První jmenované zařízení je **Frézovací robot HF 200**. Je to první nový hydraulický frézovací robot v ČR. Je určen pro potrubí DN 200 – DN 800 včetně vejčitých profilů. Hydraulika dodává zařízení sílu, pohon je velmi tichý, a proto může pracovat i v nočních hodinách. Frézovací robot je vybaven výměnnými nástavci, díky nimž se prodlouží frézovací rameno, které má poté dosah až 50 cm do přípojky. Celé zařízení včetně příslušenství je zabudováno v autě Mercedes Sprinter 515 a celé zařízení budou obsluhovat dva operátoři.



Druhé jmenované zařízení je **EL 300**. Je určeno k opravě poruch pomocí injektáže v potrubí DN 200 – DN 600. Toto zařízení je zabudováno v přívěsném vozíku, odkud se injektuje do poškozeného místa speciálně vyvinutá sanační malta. I tento stroj budou výsledně obsluhovat rovněž dva samostatní operátoři.



Oba kanalizační roboty bude po obchodní stránce zastřešovat Kateřina Vosková.

Kateřina Vosková

JE PRÁCE NA PŘÍPRAVĚ NABÍDEK JEN PRO OTRLÉ POVAHY?

Již před téměř deseti lety mne v novinách zaujal článek s nadpisem „Práce na přípravě nabídek je jen pro otrlé povahy“. Byl to rozhovor s tehdejším ředitelem společnosti Skanska Zdeňkem Burdou. Dnes, když chci psát o přípravě nabídek v naší společnosti, jsem si tedy tento nadpis skoro vypůjčil, pouze jsem udělal z věty oznamovací větu tázací. A musím uznat, že tato věta je stále aktuální, dokonce je snad po čase ještě aktuálnější!

U nás přípravu nabídek – tedy její technickou část (kalkulaci) - zajišťuje oddělení pěti kalkulantů pod vedením technického ředitele Tomáše Grabmüllera. Vedoucím oddělení a kalkulantem je Lubislav Vorlický, dalšími členy oddělení jsou samostatní kalkulanti Pavol Hlavenka, Petr Krovoza, Siniša Džakić a Eva Mrvová, přičemž Eva se specializuje zejména na vytváření rozpočtů v programu Kros (ceník ÚRS).

A v čem zejména je toto zdánlivě pohodové vytváření kalkulací „v teple kanceláře“ pro „otrlé povahy“?

Za prvé, ve vysoké míře odpovědnosti. Cena je jasným a zřejmým zásadním kritériem pro našeho zákazníka. S vysokou cenou nelze na trhu stavebních prací uspět. Ale s příliš nízkou cenou se můžeme dostat do ztráty, kterou již výroba nikdy nedohoní. A „trefit“ tu správnou cenu je úkolem kalkulanta, úkolem samostatným s jeho plnou zodpovědností za výsledek. Odpovědností, která se v krajních mezích pohybuje mezi nezaměstnanými partami ZEPRISu na jedné straně a ztrátami mnoha milionů korun na straně druhé.

Za druhé, v práci na několika projektech současně a pod termínovým tlakem. V ZEPRISu normálně pracujeme až na dvanácti nabídkách současně a tuto práci nelze bohužel naplánovat. Kalkulace prostě pracují tak, jak zákazník píská, a k některým nabídkám se vrací třeba i sedmkrát, a to vždy v termínech, které určí zákazník. A do toho přicházejí konzultace s výrobou, rychlé odhady cen, nové projekty apod. Termíny se musí dodržet, i když kalkulantovi nesplní termín poptávaný subdodavatel, pak to prostě musí odhadnout (na svou zodpovědnost). Slovo „flexibilní“ je u požadavků na kalkulanta opravdu namístě.

Za třetí, v práci, která se často jeví jako marná. Vzhledem k silné konkurenci je u stavebních nabídek obvyklé, že většina jich je neúspěšná. U „našich“ zakázek inženýrských sítí je běžné, že se soutěže o zakázku účastní dvacet i více firem. Jednoduchou úvahou lze dovodit, že průměrná stavební společnost musí vytvořit devatenáct neúspěšných nabídek na jednu nabídku úspěšnou. A k tomu konzultace, oceňování záměrů investorů ve fázích přípravy, zrušené soutěže a nerealizované stavby, opakované přepočítávání nabídek v dalších a dalších kolech

VELETRH VODOVODY A KANALIZACE

V letošním roce od 24.5. do 26.5.2011 byla naše společnost prezentována na odborném veletrhu Vodovody a kanalizace v Brně v trochu větším kabátě než v minulých letech. Důvodem byla prezentace nové technologie pro opravu kanalizačních sítí a utěsnění jejich nových či stávajících přípojek. Jak jistě všichni víte, naše společnost zakoupila nového hydraulického robota s dalším příslušenstvím, kterého jsme na letošním veletrhu úspěšně prezentovali našim zákazníkům a odborné veřejnosti. Nejednalo se pouze o pasivní ukázkou technologie na stánku naší společnosti, ale také o praktickou ukázkou a opravu netěsností na kanalizačním řádu přímo v areálu výstaviště. O tuto nevšední technickou ukázkou se postarali naši noví kolegové, kteří mají na starosti provoz tohoto robota v čele s paní Kateřinou Voskovou, panem Martinem Brožem a dvěma novými operátory.

Ukázka nového robota na veletrhu byla i první jedinečnou příležitostí pro představení této technologie našim zaměstnancům, kteří se veletrhu účastnili nebo jej navštívili. Věřím, že i pro ně byla tato první zkušenost zajímavá a budou se snažit pro tuto technologii najít uplatnění i v rámci našich klasických staveb. Za to předem velice děkujeme.

Věřím, že návštěvnost široké odborné veřejnosti jako již každý rok nás posune zase o krok dále v osvětě našich zákazníků a napomůže nám tyto technologie u nich v hojně míře uplatňovat a rozvíjet. Pokud jste navštívili na veletrhu v Brně náš stánek, tak děkujeme a rádi Vás uvidíme i na dalším pořádaném ročníku v roce 2013 v Praze.

Tereza Šedivá



soutěží či po změnách zadání..... Je toho dost, aby se kalkulantovi stalo, že třeba půl roku pracuje bez kladného výsledku. S tím opravdu není jednoduché se vyrovnat.

Nicméně kalkulanty potřebujeme, a to ty nejlepší. Bez nich nebude ZEPRIS, stejně jako oni nebudou bez výroby a servisních služeb ZEPRISu. Proto jsem napsal toto zamyšlení. Pouze pokud budeme vidět i náročnost a strasti práce svých kolegů, můžeme je pochopit a úspěšně spolupracovat.

Josef Živnůstek

PŘEDSTAVUJEME ODDĚLENÍ KALKULACE/PŘÍPRAVA

Oddělení kalkulace/příprava je součástí technické části obchodního úseku, kterou vede technický ředitel Tomáš Grabmüller.

Úkol kalkulací se jeví jako zřejmý, a to rozhodnout, za jakou cenu jsme schopni zrealizovat nabízenou stavbu, možná by se dalo říct – určit hranici nákladů, hranici zisku a ztráty. Ale není to tak jednoduché.

Kalkulace se aktivně podílejí na celém procesu nabídky, který spěje k jedinému cíli – získaná zakázka! Získaná tak, aby následný podpis smlouvy o dílo představoval vyjádření vůle a přesvědčení zákazníka, že ve svém výběru dodavatele správně zvolil společnost ZEPRIS a současně i přesvědčení naše, že dílo bude provedeno podle představ zákazníka, v souladu se smlouvou a samozřejmě i podle představ našich.

Naplnění tohoto cíle je víc než kalkulace ve smyslu strojového ocenění zadané stavby a vyplnění kolonek výkazu výměr. Naplnění tohoto cíle vyžaduje víc než vynikající technickou zdatnost kalkulantů. Vyžaduje techniky schopné kreativně přistupovat k vytvářené nabídce, schopné navrhnout alternativní řešení, schopné naslouchat zákazníkovi a vytvářet nabídku podle jeho představ a potřeb, schopné přesvědčit zákazníka o správnosti navrhovaných řešení.

A kdo u nás (v ZEPRISu) tuto práci vykonává?

V první řadě je zapotřebí zmínit **Lubislava Vorlického**. Luboš je jedním ze zakládajících pracovníků ZEPRISu a dnes vedoucím oddělení kalkulace/příprava. Pamatuje začátky, kdy byl oddělením kalkulací on sám, a dodnes je pravda, že se podílel na téměř všech nabídkách a kalkulacích, které kdy ZEPRIS zpracoval. Jeho dlouholetá praxe stavbyvedoucího i zkušenosti ze soukromého podnikání ve stavebnictví jsou pro nás významné. Lubošovy zkušenosti využívají i jeho kolegové, zejména při konzultacích o řešení nabídek náročnějších staveb, a naši obchodníci zase moc dobře vědí, že pokud potřebují expresní odhad ceny velké či náročné stavby, není v ZEPRISu lepší adresa než on. Mimo práci si užívá hlavně na motorce a v zimě na lyžích. V poslední době mu přinášejí velkou radost i vnoučata.

Eva Mrvová jistě také patří mezi naše nejzkušenější kalkulanty. V oddělení má určitě největší praxi ve zpracování rozpočtů v programu KROS, a zejména proto se na tuto práci specializuje. Mezi její záliby mimo práci patří rodina a pěší turistika, které se aktivně věnuje.

Siniša Džakič je naším kolegou původem ze Srbska a jistě v sobě nezapře jižní temperament, a to jak v zaměstnání, tak i mimo něj. Jeho předností je zkušenost z praxe při úpravě vodních toků, na kterých pracoval již v Srbsku. Dále je také zdatným geologem a tudíž i „poradním místem“ pro ostatní kolegy v otázkách staveb s náročnými geologickými poměry. Mimo zaměstnání má rád dlouhé procházky přírodou a jízdu na kolečkových bruslích.

To, že u techniků nezáleží na národnosti, dokládá i náš další kolega **Pavol Hlavenka**, který je Slovák. Pavlovou předností je zejména pečlivost. Každá jeho práce je zalkulována do posledního šroubku a velice přesně. Zejména při kalkulacích velkých staveb je cenná jeho schopnost neopomenout ani při rozsáhlosti kalkulace detaily. Pavlovi se v květnu narodila dcera Michaela, a tak bude muset své oblíbené kolo často vyměnit za procházku s kočárkem. Ale jistě si najde i cestu, jak nadále podnikat jeho oblíbené výlety za architekturou.

Nejnovější posilou kolektivu kalkulací je **Petr Krovoza**. Petr k nám přišel již jako zkušený kalkulant a jistě i proto velmi rychle zapadl do kolektivu oddělení. Naše kalkulace výrazně obohatil o své zkušenosti, jak ze stavební praxe, tak i z práce na přípravě zakázek ve velké firmě – Metrostav. A má také velmi zajímavého koníčka. Protože mu doma zakázali motorku, že je nebezpečná, tak ji prodal a dal se na motorový paragliding©.



Oddělení kalkulace/příprava je mimo jiné i místem výchovy našich nových kolegů již v dobách jejich studia. Za všechny lze jmenovat třeba Terezu Šedivou či Josefa Ptáčka, kteří v „kalkulacích“ pracovali již při studiu vysoké školy a dnes již realizují stavby či obchodují zakázky ZEPRISu v dalších pracovních pozicích.

Za kalkulaci zakázky u nás odpovídá vždy jen jeden konkrétní kalkulant. Ale jistě i díky spolupráci napříč odděleními, spolupráci se stavbyvedoucími či obchodníky a přístupu k nabídce ve smyslu vět tohoto článku, pomohly „kalkulace“ dostat ZEPRIS mezi silné stavební společnosti v oblasti výstavby inženýrských sítí.

JARNÍ „VÁNOČNÍ“ VEČÍREK

Naše firemní akce na oslavu a zhodnocení konce roku 2010 nepřípadla tentokrát jako obvykle na předvánoční čas, jelikož nás brzy zastihla zima a většina kolegů ze staveb odcestovala do svých domovů. Museli jsme tedy tuto akci přesunout na jaro, kdy jsme se všichni opět sešli v plném počtu.

Místo našeho firemního večírku bylo stejné jako v předloňském roce, a to oblíbené Squash bowling centrum v Praze na Chodově, akce se konala 23. března 2011.

Jako již tradičně nás všechny přivítal náš „velitel“ Saša Strádal, poděkoval nám za odvedenou práci, zhodnotil výsledky naší společné práce, dalo by se říci, že s pozitivním výsledkem ☺. Ale abychom neusnuli na vavřínech, povzbudil nás do dalších projektů a podstatnou část svého proslovu věnoval seznámení všech přítomných s 10ti pravidly, která se týkala toho, jak získávat a budovat důvěru našich zákazníků.

Po tomto vystoupení jsme zaplnili naše břicha dobrým jídlem a pitím a pokračovala volná zábava.

Překvapením večera byl známý kouzelník Magic Alex (z TV pořadu Talentmanie). Představil nám svoje triky a zapojil do programu i některé z nás, což bylo pro zúčastněné velký zážitek ☺.

Po Alexovi následoval tradičně bowlingový turnaj, ZEPRIS Bowling Cup 2011. V napínavém a zábavném souboji se jako

první umístila naše účetní Soňa Paštiková, na druhém místě skončil stavbyvedoucí Petr Kotinský, třetí místo obsadil mistr Martin Jírovec. Tito úspěšní hráči byli za své výkony odměněni pamětními poháry a věcnými cenami. S prázdnou neodešel ani náš ekonomický ředitel Vláďa Pučelík, který byl nejméně úspěšným hráčem a za to si zasloužil cenu útechy ☺.

Jana Tvrdíková



PERSONÁLNÍ OKÉNKO

PERSONÁLNÍ ZMĚNY

V červnu letošního roku změnil pracovní pozici **Tomáš Seibert**, který dosud v naší firmě pracoval jako stavební mistr. Tomáš po pětiletém úspěšném působení v naší společnosti přešel na pozici **stavbyvedoucího** a rozšířil tým stavbyvedoucích pod vedením Petra Semeráda.

PŘIVÍTALI JSME NOVÉ KOLEGY A KOLEGYNĚ

Za předchozí období (od září loňského roku) jsme mezi námi přivítali nové „posily“:

- kalkulant/přípravář: **Petr Krovoza**
- asistentky/recepční: **Jana Tvrdíková, Helena Austová**
- stavbyvedoucí: **Petr Kotinský, Martin Běloušek, Martin Lamboj**
- stavbyvedoucí - tunely: **Richard Bednařík**
- vedoucí obchodu kanalizačních robotů: **Kateřina Vosková**
- mistři: **Vojtěch Kvasnička, Martin Růžička, Tomáš Bubeník, Martin Vysloužil**
- strojnici: **Karel Čech, Ján Pipasík, Alois Kouřil, Jan Pešek**
- operátoři – kanalizační robot: **Petr Kaiser, Ondřej Michálek, Jiří Kříž**; operátor – kamera: **Tomáš Krýgr**
- montéři, dělníci: **Jindřich Rösler, Jaromír Šiška, Josef Vincek, Pavel Plíštil, Petr Král, Jaroslav Lopata, Petr Tichovský**

Všem novým kolegům a kolegyním přejeme hodně pracovních úspěchů a spokojenosti v novém zaměstnání.

Během tohoto období jsme se také rozloučili s kolegy a kolegyněmi, kterým přejeme, ať se jim daří v osobním i pracovním životě:

Jan Bartušek, Pavel Regner, Jaroslav Novák, Andrea Pecková, Petr Maixner, Egon Stutz, Pavlína Ratiborská, Aleš Voves, Jan Pirkel, Břetislav Slezák, Ján Bába, Robert Pichovec, Petr Kubín, Vít Ertelt, Pavel Čvančara, Michal Blažek, Jaroslav Fuchs, Josef Babeliak, Lubomír Šrajt, Marek Filipczak, Ján Čanecký, Zdeněk Vokatý, Martin Tomek, Jan Nosek.

ŠKOLENÍ TÝMOVÉ SPOLUPRÁCE

Ve dnech 14.-16.dubna 2011 se konalo naše tradiční školení týmové spolupráce, tzv. teambuilding. I letos jsme tak odjeli na 3 dny mimo kancelář společně s naším vedením, vedoucími pracovníky, mistry a pracovníky servisních oddělení. Tentokrát nás čekalo poznávání se a utužování kolektivu v krásných Krkonoších, ve vesničce Malá Úpa. A i když bylo celé školení naplánováno tak, abychom si užili začínající jaro, nesmělo, podle předpovědi počasí, v žádném zavazadle chybět zimní oblečení.

Hned první večer jsme se všichni s nadšením vrhli do Videostopu, všem jistě známé televizní hry, tady v Krkonoších ušité přímo na míru naší společnosti. Kromě filmové tematiky nás totiž čekaly také otázky týkající se ZEPRISu, jak z oblasti ekonomické, tak z oblasti personální, obchodní nebo také osobní, abychom si ukázali, do jaké míry se mezi sebou známe.



Velký zážitek si určitě každý z nás odnesl z celodenního pěšího výletu na nejvyšší horu Krkonoš – Sněžku. V týmech, záměrně složených z kolegů z různých oddělení, jsme postupně opouštěli chatu a začali plnit úkoly, které pro naše skupinky byly po zasněžené cestě připraveny. Nebylo zrovna snadné postavit stan ve vánici a se zavázanýma očima, tady byla pomoc ostatních kolegů – navigátorů, víc než nezbytná. A i ostatní úkoly bychom jeden bez druhého zvládali jen těžko. Ukázalo se, jak umíme spolupracovat, komunikovat mezi sebou, pomáhat si. To potvrzuje také jeden z posledních úkolů – vytvoření vlastní týmové vlajky. Jestli byl někdo na začátku zdrženlivý nebo ostýchavý, tady se výborná spolupráce a komunikace jenom potvrdila. Nápady na tvorbu se začaly nabalovat, jedna kresba doplňovala druhou a

nakonec vzniklo společné dílo s logem společnosti, které se po úspěšném zdolání našeho cíle, hory Sněžky, krásně, alespoň na malou chvíli, vyjímalo na samotném štítu. Odměnou za náročný, zato výživný výšlap, byl pro nás nepopsatelný výhled, který mají mnozí z nás v paměti ještě dnes.



Závěrečnou „třešinkou na dortu“ byl páteční večerní program, a to modní přehlídka vlastnoručně vyrobených modelů na téma „živly.“ A tak týmy, které během dne společně putovaly na horský vrchol, při této večerní akci opět spojily síly, zapojily svou tvořivost, nápaditost a vtip a výsledkem byla zábavná módní přehlídka, na které jsme mohli spatřit např. jaro ztvárněné Petrem Jaroměřským, čínský symbol plodnosti a úrody v podání Tomáše Grabmüllera nebo třeba ladné křivky mořské panny na těle Petra Kafky.



Z teambuildingu v Krkonoších odjížděl každý z nás plný zážitků, dojmů a nadšení pro novou týmovou práci, která na nás čekala tentokrát už v Praze, Předměřicích, Slivenci, Brandýse nad Labem, Jabkenicích ...

Helena Austová

Toto vydání informačního magazínu Svět ZEPRIS pro vás připravili: Silvie Klosková, Kateřina Vosková, Josef Živnůstek, Luboš Vorlický, Alexander Strádal, Petr Semerád, Jiří Zdeněk, Jana Tvrdíková, Helena Austová, Tereza Šedivá, Pavel Hlavín, Petr Vospěl.

Vydáno 31.července 2011